

Stichting TalentenE-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772

Visie document

Stichting Talenten, TETH

Talenten **E**ducatief **T**heater

Het woord TETH op zich: Goedheid & doeltreffend

www.teth.nl**Facebook**

TETH

Zilla's Textiel Creaties

Instagram

Stichtingtalenten (teth)

Zillaastextielcreaties

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl
 KvK 34102995
 IBAN NL85 INGB 0007 9103 92
 Website www.teth.nl

Vestigingsadres

De Broedmachine
 Parallelweg 7
 1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2
 1921DJ Akersloot
0630806772



Stichting Talenten, TETH.....	3
Respect	3
Iedereen telt mee	3
Van 1998-2021	3
Inkomsten	4
Vestiging	4
Gegevens vestiging KvK.....	4
Het fundament, missie en visie van st. Talenten.....	5
Doel	5
Hoe werkt dat in de praktijk.....	5
Identiteit van TETH	6
Eenvoudige kerk en Emerging Church.....	6
Herdefiniëren van het begrip kerk.....	6
Bestuur en betrokkenen van TETH.....	7
Toelichting waarden, normen: cultuur	7
Transformationeel leiderschap	8
De Pad-doel theorie, dienend leiderschap	8
Structuur: de lerende organisatie.....	9
Teams.....	10
Projectonderwijs learning by doing	10
De trainer, coach, docent, begeleider	11
Commitment normen, waarden, cultuur	11
Illustratie proces niveaus TETH	12
Organisatie.....	13
ANBI aangemerkt.....	13
Contactgegevens, postadres, vestigingsadres	13
Medewerkers	13

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl
KvK 34102995
IBAN NL85 INGB 0007 9103 92
Website www.teth.nl

Vestigingsadres

De Broedmachine
Parallelweg 7
1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2
1921DJ Akersloot
0630806772

**Stichting Talenten, TETH**

Bij st. Talenten (TETH) draait alles om persoonlijke ontwikkeling. Alle activiteiten hebben het doel om mensen sterker te maken. We zijn er voor alle leeftijden, hoewel de meeste deelnemers oudere jeugd en jong volwassenen zijn. We geven ook trainingen in en aan organisaties, bijvoorbeeld t.b.v. voorbereiding op verandering en communicatieve vaardigheden, conflicthantering of gewoon plezier. Zowel individueel als teams.

Respect

Onze drijfveer is mensen te helpen in vrijheid te groeien naar onafhankelijkheid. Dat doen we met liefde en respect voor hun identiteit. Iedereen is verantwoordelijk zijn gaven en talenten te ontwikkelen en daarmee anderen te ondersteunen in hun ontplooiing, is onze mening.

Iedereen telt mee

Dit uitgangspunt is afgeleid van de Bijbelboeken Mattheus en Jesaja en het is de basis van het werk van st. Talenten (TETH). Dit is terug te vinden in onze praktische handel en wandel: teach what you preach. Met wie wil, voeren we een leuk inhoudelijk dieper gesprek. (Zie pagina 5)

Van 1998-2021

St. Talenten is 09-01-1998 opgericht door Birgitta Perton. Vooraf gingen 16 jaren als tekstschrijver, theatermaker, vanaf 1998 'door het land heen reizen met theaterproducties', is TETH anno 2021 uitgegroeid tot een full time training & cultuur centrum. TETH en ZZP Birgitta Perton, Toegepast Psycholoog, sportdocent en ervaring als verpleegkundige hebben gaandeweg deskundigheid en certificeringen voor meerdere doelgroepen mogelijk gemaakt binnen TETH. Marit Minguel-Perton heeft zich met haar MBO pedagogisch werk en HBO CMV toegerust om TETH's toekomst verder te ontwikkelen. Vormen hebben wij altijd aangepast- en ten dienst gesteld aan het ontwikkelingsdoel van deelnemers.

St. Talenten richt zich voornamelijk op het creatieve gedeelte, zoals theaterproducties, creatieve bijeenkomsten en acteertrajecten, cursussen. Zij coördineert persoonlijke begeleiding en coaching van jongeren. In Nederland en door middel van een project in Oeganda. Contact vindt plaats door wederzijds bezoek en online coaching.

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl
 KvK 34102995
 IBAN NL85 INGB 0007 9103 92
 Website www.teth.nl

Vestigingsadres

De Broedmachine
 Parallelweg 7
 1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2
 1921DJ Akersloot
0630806772

**Inkomsten**

Sinds 1998 worden we gesteund door donateurs. Dankzij hen kunnen we doorgaan met wat we doen. Dat is belangrijk, horen we van de mensen die meedoen aan de projecten en activiteiten. Door de bijdragen aan activiteiten en verkoop van kunst- en creativiteit producten worden onkosten gedekt.

Vestiging

TETH is gehuisvest in De Broedmachine te Beverwijk, sinds 1 mei 2018. De Broedmachine is een broedplaats waar jong ondernemers (die evengoed 60+ kunnen zijn) het hele jaar terecht kunnen om te experimenteren en te maken. Jonge en ervaren bedenkers en uitvoerders op creatief en ambachtelijk gebied werken zelfstandig in de eigen ateliers. In de gedeelde ruimtes werken zij samen en vindt kruisbestuiving plaats. De visie en cultuur sluit goed aan bij die van st. Talenten (TETH). Het atelier met kantoor en het project van TETH: 'Zilla's Textiel Creaties' is een visitekaartje en het bezoekadres geworden van st. Talenten. Marit Minguel en Birgitta Perton zijn de dagelijkse projectontwikkelaars, -leiders en -monitors.

Gegevens vestiging KvK

Ingeschreven als	St. Talenten, KvK nr. 34102995
Vestigingsnummer	000022112006
AGB code	41521196
Bezoekadres	Parallelweg 7, 1948NK Beverwijk
Postadres	Veldbloemenlaan 2, 1921DJ Akersloot
Naam	TETH
Activiteitenomschrijving	Dienstverlening uitvoerende kunst a. Art-refresh b. Creation Days c. Productie- en acteerprojecten d. Theaterschermen (verzorgen van schermtrainingen). Ondersteunen en begeleiden van personen met PGB: maatschappelijke dienstverlening zonder overnachting niet specifiek gericht op ouderen en gehandicapten. Geïntegreerd d.m.v. de uitvoerende kunsten. 9002 Dienstverlening voor uitvoerende kunst 88999 Overig maatschappelijk advies, gemeenschapshuizen en samenwerkingsorganen op het gebied van welzijn.

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772

Het fundament, missie en visie van st. Talenten

Missie zoals genoteerd in de statuten bij de oprichting van de stichting:
09-01-1998 te Heemskerk

Doel

Stichting Talenten heeft ten doel, op basis van Mattheus 25:1-14 met missie zoals beschreven in Jesaja 61, het ontdekken, gebruiken en vermeerderen van Talenten (competenties en vaardigheden) en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

De stichting heeft de visie haar doel (missie) te verwezenlijken door:

- Het organiseren en entameren van theaterproducties;-
- Het ontwikkelen van thema entertainment, mede afhankelijk van de doelgroep die bereikt moet worden; en-
- Het organiseren van groepsprojecten (projectonderwijs), om zodoende thema's te visualiseren en te bouwen aan identiteit, samenwerking, communicatie en relaties.

Trainingen in creatieve uitingen en productieprocessen bleken een succesvol vervoermiddel tot rendement in persoonlijke ontwikkeling en tot samenwerking van mensen uit allerlei cultuur en leeftijden.

De ontwikkeling leidt tot:

Ontdekken, ontwikkelen en vermenigvuldigen van (persoonlijke) talenten.

Herstel en (weder)opbouw van personen en hun functioneren.

Bevrijden uit beperkingen van denken en doen.

Tot ontplooiing komen in authenticiteit.

Tot kwalitatief (samen)leven.

Hoe werkt dat in de praktijk

Sinds 8 oktober 2008 is TETH uitgewerkt tot trainingscenter. Dagelijks worden trainingen en creativiteit aangeboden. Afwisselend in perioden zijn de middelen om competenties bewust te worden: acteren, schermen, zang, dans, schermen, textiele werkvormen, tekstschrijven, muziek, decorbouw, schilderen, houtbrandkunst, gespreksmeetings, culturele meeting. Tijdens die processen wordt de missie-cultuur van TETH geplant en gemonitord. Daarvoor zijn communicatie-instrumenten (zoals een protocol en communicatie-lijst) ontwikkeld. De verworven sociale- en praktische vaardigheden leiden tot functioneel gedrag en kwaliteit in de samenleving.

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772

Identiteit van TETH

Basis van TETH

TETH heeft als basis het geloof in de persoon en het voorbeeld van Jezus Christus, de Zoon van God. Zijn inzichten worden onder moderne titels gebruikt in huidige theorieën, trainingen, arbeid & organisatie, therapieën, arbeid & gezondheid, sociaal pedagogische hulpverlening etc. In 1989 kwam Birgitta, oprichtster van TETH, in aanraking met stichting Rafael, welke in dat jaar van stichting tot kerkgemeenschap transformeerde. Men noemde het geen kerk, geen beweging, maar een kerk in beweging, onder de naam Rafael (genezer). Op dit moment in 2021 werken 45 Rafael-gemeenschappen vanuit deze visie. Rafael Nederland heeft zich aangesloten bij de Internationale Foursquare Church.

Eenvoudige kerk en Emerging Church

De biografie over de oprichtster van van Foursquare, Aimee Semple Mc Pherson (1890-1944), was een bevestiging in de visie van Birgitta, dat d.m.v. woord en gebaar, acteren en theater een krachtig middel zijn om het Koninkrijk van God te bouwen in mensen en in de samenleving. De boeken van Jerry Cook: *Liefde, aanvaarding en vergeving*; *De kerk op maandagmorgen* en van Floyd Mc Clung: *Ik zie een leger*, tonen dat TETH 'Eenvoudige Kerk' genoemd kan worden. In maart 2013 verscheen nog een boek van Michael Frost & Alan Hirsch, *The shaping of things to come*, dat het begrip 'The emerging church' beschrijft. TETH is een van de vormen over de hele wereld, die de relevantie van kerk-zijn, leven zoals- en verweven met Jezus, in het dagelijks leven, onorthodox tot uiting brengt.

Herdefiniëren van het begrip kerk

TETH is van voor de oprichting actief betrokken bij Rafael Nederland. In febr. 2007 werden in Rafael NL de mogelijkheden besproken tot het verruimen van het begrip kerk, om initiatieven te omarmen, die tot Rafael (pionier)gemeenschap zouden kunnen 'groeien' (zich voegen binnen het kader van de door RN gekozen definities en vorm). In 2008 werd daartoe de term 'Pionier-werk' ingesteld, en op TETH geplakt, welke nog de ruimte had om tot 'missionair werk' of 'gemeente' uit te groeien. TETH is echter een gemeenschap, bestaande uit dagelijks missionair werk, kerk in beweging, eenvoudige kerk, emerging church. Door te kiezen voor de rechtspersoon stichting, maakt het uitleven van onze missie relevanter in deze wereld, zoals die er de laatste decennia uitziet. Een naam heeft de actieve betrokkenheid met RN nooit in de weg gestaan en we denken dat binnenkort 'Emerging church' als definitie toegevoegd en erkend zal worden☺

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772**Bestuur en betrokkenen van TETH**

Het bestuur van TETH bestaat uit leiders van Rafael Nederland. Zij onderschrijft diens visie, filosofie, kernwaarden, statuten, geloofspunten en geloofsbelijdenis. Bestuurlijke verantwoordelijkheid wordt aan Rafael Nederland afgedragen.

Betrokkenen bij TETH, in elke vorm, verschillen van achtergrond en zijn vrij in eigen overtuiging. Verwacht wordt dat zij deelnemen en werken vanuit respect voor en namens de cultuur van TETH. Zoals beschreven in ons sociale model en de communicatie-instrumenten waarmee normen en waarden handen en voeten krijgen.

Toelichting waarden, normen: cultuur

TETH interpreteert cultuur als het klimaat waarin personen en groepen tot ontwikkeling kunnen komen, waardoor competenties zich kunnen manifesteren en vaardigheden ontwikkeld kunnen worden. Waarden en normen in de omgang bepalen de cultuur.

De kernaarden van TETH: Liefde, Aanvaarding en Vergeving (LAV).

Zij zijn van essentieel belang in elke vorm van interactie, waarin men er voortdurend op uit is mensen tot mentale volwassenheid te brengen. Bevrijding van talenten is coachen tot heelheid, volkomenheid en zelfverwezenlijking. LAV is een voorwaarde en garantie voor mensen om het risico te nemen zich kwetsbaar op te stellen.

- liefhebben ondanks en onder alle omstandigheden
- Aanvaarden zonder reserve
- Vergeven, onvoorwaardelijk

Liefhebben

Geven in non-, para-, en –verbale communicatie, zonder iets terug te verwachten. Onvoorwaardelijke relatie.

Aanvaarden

Het moet mogelijk zijn fouten te maken en toch geliefd en aanvaard te worden. Als houding 'verwerping' uit drukt, zal een persoon belemmerd worden om volkomen tot ontwikkeling te komen.

Vergeven

De ander bevrijden van jouw eigen persoonlijke mening, oordelen en verwachtingen. Vroeg of laat in samenwerking kom je verschil in verwachtingen tegen. Dan is vergeving: vrijspraak van veroordeling. Eventueel met hulp van de opgestelde communicatie-vragenlijst.

Vaardigheden voor een proactieve levensstijl en cultuur. **De mens is veranderbaar.**

Rogers psychologie-theorie: Mens gecentreerde interactie: Integer, congruent in woord en daad, echtheid. Onvoorwaardelijke positieve benadering van de medemens, emphatisch (zich verplaatsen in de huid van de ander)

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772***Transformationeel leiderschap***

Uiting van Transformationeel en visionair leiderschap in coachen en trainen.

Dienend

Iemand die zichzelf onder gezag plaatst en verantwoording afdraagt over zijn motieven en handelen.

Onvoorwaardelijk in relaties

Het verschil onderscheiden tussen personen en daden. Wie iemand is en wat iemand doet. Onvoorwaardelijke acceptatie, aanvaarding van de persoon. Daden zijn bespreekbaar en de persoon is aanspreekbaar. Een goede coach ziet meer potentieel dan fouten in een persoon.

Procesgericht

De prestatie ligt in het proces. Het resultaat is de vrucht van het proces. Succes is persoonlijke groei. Mensen zijn belangrijker dan programma's en structuren. Als een programma niet af is, maar er is groei in persoonlijkheid en vaardigheden, dan is het project geslaagd. Een flitsend uiterlijk eindresultaat, maar (psychosociale) brokken vormen een mislukt project.

Heraut en bemiddelaar

Een heraut is een vooraankondiger. Een positieve vooraankondiging, positief bevestigen van personen en de manier waarop samenwerken gaat plaatsvinden, hebben een positieve invloed op de waarneming van betrokkenen. Op voorhand wordt respect en ruimte gecreëerd. Interne communicatie en de cultuur is ieders verantwoording. Verifiëren welke informatie en manier ter opbouw van betrokkenen en leerproces is of ter reflectie en lering van degene die de opmerking aandraagt.

Bemoedigend

Bevestiging van de kernvaardigheden, het non/verbaal uitspreken van de kwaliteiten die gezien worden, leiden tot ontplooiing.

Transformationeel en visionair coachen uit zich in zelfvertrouwen, visie, sterke overtuiging in de visie en onconventioneel gedrag, d.w.z.: buiten grenzen van routine en structuren denken en creëren. Voor mens en organisatie een 'change agent'. Waardevolle, realistische, geloofwaardige en aantrekkelijke toekomstvisies scheppen en tot werkelijkheid maken. Het verleden omhelzen en voortbouwen op wat goed is.

De Pad-doel theorie, dienend leiderschap

Niet de autoriteit 'hebben', maar liefhebben en ondersteunen. Functioneren als een model, voorbeeld. Leiderschapsgedrag flexibel aanvullend op factoren die per mens en situatie verschillend zijn.

Pad-doel van Robert House: 'Arbeid en Organisatie' door Stephen Robbins.

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772

Structuur: de lerende organisatie

Structuur is nodig ten dienste van waarden, cultuur, leiderschap en doelstelling. Transformationeel en visionair leiderschap komen tot uiting in een flexibele structuurvorm. Het bevordert experimenten, beloning van mislukkingen, omarmt vergissingen, openheid en groei. De cultuur wordt blijvend bepaald door uitspraken (strategie) en daden (gedrag) van medewerkers. Betrokkenen behoren vanaf dag 1 te ervaren dat innovatie van nieuwe ideeën en fouten die daarmee gepaard gaan goed zijn, en samen met functionele conflicten groei opleveren. We sporen elkaar aan daarin te bemoedigen en de ruimte te gunnen. Afgaan staat niet in het woordenboek van TETH.

Mensen worden gestimuleerd om voorvechters van verandering te zijn, ideeën actief en enthousiast te bepleiten en weerstanden te overwinnen:

- persoonlijke innerlijke weerstand: opgerekt worden in denken en doen
- interpersoonlijke weerstand: functionele conflicten beleid en structuurweerstand. Is de structuur nog ondersteunend voor het leven in de organisatie en het doel van de processen? Niets is vanzelfsprekend. Grenzen verleggen en scheppen. Extern winnen is intern beginnen.

Elk nieuw project levert een veranderingsproces op. Zowel voor de deelnemers als voor de medewerkers. Indirect voor de organisatie en het leven waarin de deelnemers en medewerkers weer terugkeren. Tijdens projectprocessen en in beleid betekent dit:

- wanneer er een inefficiëntie opgemerkt wordt, wordt deze verholpen op een manier waarbij de doelstelling, het beleid en de standaard routines van de organisatie worden gewijzigd.
- Diepgewortelde veronderstellingen blijven bespreekbaar. *De structuur moet telkens aan te passen zijn aan de strategie.* Ten dienste blijven. Deze benadering waarborgt grote creativiteit.

In de processen van TETH leren deelnemers en medewerkers open met elkaar om te gaan. Ideeën voor een project worden doorgenomen tot instemming en vervolgens wordt in samenwerking het doel gerealiseerd.

De vijf basiskennmerken van een lerende organisatie van P.M. Senge, The Fifth Discipline (New York: Doubleday, 1990)

1. Er is een gemeenschappelijke visie. 2. Mensen zetten hun oude denkwijzen en routines waarmee ze problemen oplossen, werk uitvoeren opzij. 3. Alle organisatieprocessen, activiteiten, functies en interacties met de omgeving zijn deel van een systeem van onderlinge relaties. 4. Open communicatie zonder angst voor kritiek of straf. 5. De gemeenschappelijke visie van de organisatie gaat boven eigen belang. *(uit arbeid en organisatie, S Robbins).*

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772**Teams**

Tijdens de projecten wordt gewerkt in team(s), die hun onderdeel van a-z uitwerken en (b.v. in theaterprojecten) integreren in het grotere geheel. Muziekteam, decorteam, schrijftteam, acteerteam...etc. De teams worden gestimuleerd zelfsturend en cross-functioneel te zijn. De cultuur en het communicatie model zijn leidend.

Zelfsturend: onderling het werktempo bepalen, verdelen van taken, zorgen dat het logistiek overeen komt met de andere teams wanneer er een gezamenlijk doel is, elkaars functioneren ondersteunen.

Cross-functioneel: ontstaat wanneer deelnemers van diverse terreinen samenwerken, kruisbestuiving, nieuwe ideeën ontwikkelen, situaties oplossen en coördineren van ingewikkelde trajecten.

Hoofdelementen van effectieve teams

- Context: hulpmiddelen, toepassing transformationeel en visionair leiderschap, sfeer van vertrouwen, intrinsieke beloning.
- Samenstelling: capaciteit, persoonlijkheid, rollen, voorkeur deelnemers.
- Ontwerp van taken: autonomie, variatie in vaardigheden, taakidentiteit, taakbelang.
- Procesfactoren: gemeenschappelijk overkoepelend doel, concrete doelstelling.

De sfeer in de wandelgangen is een graadmeter of processen naar wens verlopen of dat er extra communicatie gepland moet worden m.b.v. het communicatie model. Het effect is voldoening, omdat optimale omstandigheden ontstaan waarin doelen tot ontwikkeling kunnen komen. Emoties zullen er zijn. Zij kleuren de processen van creativiteit. Mensen zijn belangrijker dan taken, beleid, structuur, programma's, glamour en glitter.

Projectonderwijs learning by doing

Zowel in korte cursussen, workshops als in langduriger projecten wordt projectonderwijs toegepast. Een manier waarbij een groep, uit eenzelfde of verschillend niveau, als taakgerichte groep, in samenspraak met een vaste of wisselende begeleider aan een opdracht werkt. Een voorbeeld uit de praktijk is: alle deelnemers volgen eerst een workshop van een professioneel schrijver, decorbouwer, muzikant, schilder etc. Daarna kiezen zij elk wat hun bijdrage of leerervaring gaat worden. Zij voegen zich bij die professional, waarvan zij kunnen leren en gaan direct toepassen en ervaring opdoen. Competentiegericht ontwikkelen, gerelateerd aan de individuele- en groepswens.

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website www.teth.nl**Vestigingsadres**

De Broedmachine

Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772***De trainer, coach, docent, begeleider***

- Gaat de uitdaging aan om samen een krachtige leeromgeving te creëren.
- Is er op uit de deelnemers te leren hun eigen leerproces in handen te nemen, sturen en evalueren. Elke deelnemer stelt zijn eigen portfolio samen met ondersteuning waar nodig.
- Kiest een manier waarin zelfstandigheid en begeleiden goed aansluiten. Evenwicht in aansturen en loslaten.
- Creëert en bewaakt de voorwaarden (cultuur) voor een optimaal leerproces: observeren, nadenken, interveniëren...om zelfstandigheid te bevorderen.

Commitment normen, waarden, cultuur

In dit visie document een beknopte notitie van ons commitment-model. Het uitgebreide instrument m.b.t. communicatie, conflicthantering wordt tijdens de projecten gehanteerd.

Ik onderschrijf en respecteer de onderstaande omgangsregels t.g.v. het leerklimaat. Ik sta toe dat elk persoon, betrokken met mij in een traject, mij mag aanspreken op mijn houding, gedrag, communicatie, mits dat ook in de gegeven regels van veiligheid en respect gebeurt.

1. Ik respecteer en aanvaard de ander om wie hij/zij is.
2. Dit is onvoorwaardelijk, ook al doet een persoon iets wat ik als niet prettig ervaar.
3. Niet prettige ervaringen breng ik ter sprake bij de persoon zelf en als dat te gevoelig is, of als er geen directe uitkomst is, bij de leidinggevende. Zij blijven bij TETH.
4. Ik sta mezelf en anderen niet toe te roddelen. Bij gevoeligheden, ontevredenheid over iets of iemand of eigen nare gedachten handel ik volgens punt 3.
5. Mijn intentie is om afspraken na te komen.
6. Lukt dat om een reden niet, dan denk ik na over welke gevolgen dat heeft voor andere personen, situaties en neem ik actie om negatieve gevolgen zo gering mogelijk te houden.
7. De ander is minstens zo belangrijk als ikzelf. Ik ga er niet zomaar vanuit dat ik beter ben of iets beter kan dan een ander, waardoor iemand de kans ontnomen wordt of 'weggeduwd' wordt. Zowel verbaal als non verbaal.
8. Ik gun een ander zijn/haar succes. Andermans succes is mijn succes!
9. Afgaan staat niet in TETH's woordenboek. Missers zijn nodig om tot ontwikkeling te komen. Proces- en lesinformatie houd ik binnen de projectgroep. Positieve beleving mag ik enthousiast buiten vertellen.
10. Ik stel me kwetsbaar op en accepteer inspraak/overleg in situaties, gedrag en communicatie in de houding van liefde, aanvaarding en vergeving.

Succes is het resultaat van een goed proces
en daardoor niet zondermeer op alle plaatsen te repliceren.

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl

KvK 34102995

IBAN NL85 INGB 0007 9103 92

Website **www.teth.nl****Vestigingsadres**

De Broedmachine

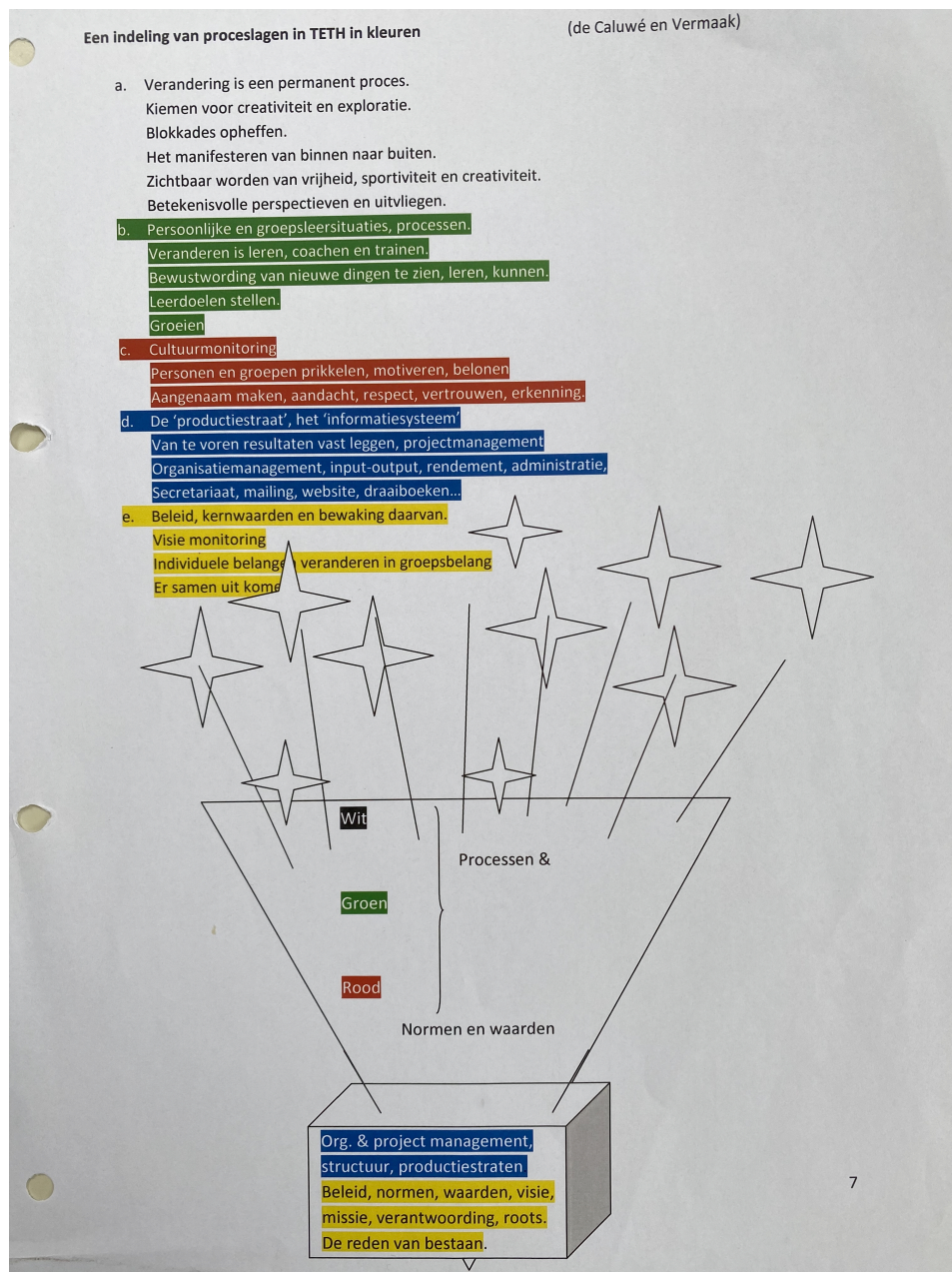
Parallelweg 7

1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2

1921DJ Akersloot

0630806772**Illustratie proces niveaus TETH**

Stichting Talenten

E-mail info@teth.nl
KvK 34102995
IBAN NL85 INGB 0007 9103 92
Website **www.teth.nl**

Vestigingsadres

De Broedmachine
Parallelweg 7
1948NK Beverwijk

Postadres

Veldbloemenlaan 2
1921DJ Akersloot
0630806772



Organisatie

ANBI aangemerkt

St. Talenten is een ANBI aangemerkte organisatie

RSIN NUMMER 8145.37.832
Naam stichting Talenten
Plaats Akersloot
KvK 34102995

Contactgegevens, postadres, vestigingsadres

Veldbloemenlaan
1921DJ Akersloot
06-30806772 (Birgitta Perton)
info@teth.nl
IBAN: NL85 INGB 0007 9103 92 t.n.v. st. Talenten

Vestigingsadres

De Broedmachine
Parallelweg 7, 1948NK Beverwijk

Medewerkers

St. Talenten heeft sinds 1 mei 2021, 1 medewerker in loondienst.
Enkele medewerkers ontvangen situationeel een vrijwilligersvergoeding.
Bestuur ontvangt geen beloning.

Bestuur:
1 voorzitter
1 Penningmeester
1 secretaris

Onder toezicht van Rafael Nederland